



ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರ

ಅಧಿಕೃತವಾಗಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದುದು

ಏಂಜೆ ರಾಜ್ಯ ಪತ್ರಿಕೆ

ಭಾಗ - ೪೪
Part -IV A

ಬೆಂಗಳೂರು, ಶನಿವಾರ, ೦೬, ಮಾರ್ಚ್, ೨೦೨೧ (ಫಾಲ್ಗುಣ, ೧೫, ಶಕವರ್ಷ, ೧೯೪೨)
BENGALURU, SATURDAY, 06, MARCH, 2021 (PHALGUNA, 15, SHAKAVARSHA, 1942)

ನಂ. ೨೨೪
No. 224

ಕನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸ್‌ಎಂ 43 ಸೇವನೆ 2020

ಕನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ಸಚಿವಾಲಯ,

ಲಿಧಾನ ಸೌಧ,

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 05.03.2021

ಅಧಿಸೂಚನೆ

ಕನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2020 ಇದನ್ನು ರಚಿಸುವುದಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 04.01.2021ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸ್‌ಎಂ 43 ಸೇವನೆ 2020ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿರುವ ಈ ಮುಂದಿನ ನಿಯಮಗಳ ಕರಡನ್ನು ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಇದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ 15 ದಿನಗಳೊಳಗಾಗಿ ಅದರಿಂದ ಬಾಧಿತರಾಗುವ ಸಂಭವವಿರುವ ಎಲ್ಲ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಂದ ಆಕ್ಷೇಪಣೆಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಆಹಾರನಿಸಿ ದಿನಾಂಕ: 04.01.2021ರ ಕನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದ ಭಾಗ-IVಲ್ಲಿ ಕನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978ರ (1990ರ ಕನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (2)ನೇ ಉಪಪ್ರಕರಣದ (ಎ) ಖಂಡವನ್ನು ಪ್ರಕರಣ 8ರೂಂದಿಗೆ ಒದಿಕೊಂಡು ಅದರಲ್ಲಿ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾಗಿರುವುದರಿಂದ;

ಸದರಿ ರಾಜ್ಯಪತ್ರವನ್ನು ದಿನಾಂಕ: 04.01.2021ರಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾಡಿರುವುದರಿಂದ;

ಮತ್ತು, ಸದರಿ ಕರಡಿನ ಬಗ್ಗೆ ಆಕ್ಷೇಪಣೆ/ಸಲಹೆಗಳು ಸ್ವೀಕೃತವಾಗಿದ್ದು, ಅವುಗಳನ್ನು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರುವುದರಿಂದ:

ಈಗ, ಕನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978 (1990ರ ಕನಾಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ, 14) ರ 3ನೇ ಪ್ರಕರಣದ (1)ನೇ ಉಪ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು 8ನೇ ಪ್ರಕರಣದೊಂದಿಗೆ ಒದಿಕೊಂಡಂತೆ ಪ್ರದತ್ತವಾದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಿ, ಕನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ರಚಿಸುತ್ತದೆ, ಎಂದರೆ:-

ನಿಯಮಗಳು

1. ಶ್ರೀಪ್ರಕಾಶ, ಪ್ರಾರಂಭ ಮತ್ತು ಅನ್ವಯ. - ಈ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಕನಾಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ (ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2021 ಎಂದು ಕರೆಯಲಾಗುತ್ತದ್ದು.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳು, ಅಧಿಕೃತ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಲಾದ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಈ ನಿಯಮಗಳು, ಯಾವುದೇ ವಿಶೇಷ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಯಮಗಳ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿಲ್ಲದ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಕ ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಗ್ರಂಥ-ಎ, ಗ್ರಂಥ-ಬಿ, ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥ-ಡಿ ಯಲ್ಲಿನ ಎಲ್ಲ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

2. ಪರಿಭಾಷೆಗಳು,- ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಭವು ಅನ್ಯಥಾ ಅಗತ್ಯಪಡಿಸಿದ ಹೊರತು,-

(ಎ) ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ "ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರ" ಎಂದರೆ, ಕನಾರ್ಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ನಾವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಲ್ಲದ ದರ್ಜೆ ಹೊಂದಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರ.

ಪರಂತು, ಕನಾರ್ಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ನಾವಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1957ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಅಧೀನರಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಗ ಈ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಿಯಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.

(ಬಿ) "ಆಯೋಗ" ಎಂದರೆ, ಕನಾರ್ಟಕ ಲೋಕಸೇವಾ ಅಯೋಗ.

(ಸಿ) "ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು" ಎಂದರೆ, ಕನಾರ್ಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಬಂಧ-1 ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಲಾದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರವು ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಇಲಾಖೆಗಳ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರುಗಳಿಂದು ಘೋಷಿಸಬಹುದಾದ ಯಾರೇ ಇತರ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು.

(ಡಿ) "ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ" ಎಂದರೆ, ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಕನಿಷ್ಠ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯಾಗಿ ಯಾವುದೇ ಸೇವೆ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳು, ಮತ್ತು

(ಇ) "ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರ" ಎಂದರೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಅನ್ಯಥಾ ಉಪಬಂಧಿಸಿದುದನ್ನಾಗಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಆಯ್ದು ಮಾಡಲು ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚನೆ ಮೂಲಕ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಬಹುದಾದ ಆಯೋಗ ಅಥವಾ ಅಂಥ ಪಾರ್ಧಿಕಾರ.

(2) ಈ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಬಳಸಿದ, ಆದರೆ ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಿಭಾಷಿಸಿಲ್ಲದ ಪದಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃತ್ತಿಗಳು, ಕನಾರ್ಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರಲ್ಲಿ ಅವುಗಳಿಗೆ ನೀಡಿರುವಂಥದ್ದೇ ಅರ್ಥವನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು.

3. ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸುವುದು,- ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಇಲಾಖೆಯ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ನೇಮಕಾತಿಗಳು ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗಳ ವೀಸಲಾತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ಅವುಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣ ಮಾಡಿ ಗ್ರಂಥ-ಎ, ಗ್ರಂಥ-ಬಿ ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ವರ್ಗದಲ್ಲಿ ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ಯಲ್ಲಿನ ವಾಹನ ಚಾಲಕರ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ನೇರನೇಮಕಾತಿಯ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಲೀಬಿತದಲ್ಲಿ ದಾಖಲೆಸಬಹುದಾದ ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ, ಅಧಿಸೂಚನೆಯನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸುವುದಕ್ಕಿಂತ ಮೊದಲು ಯಾವುದೇ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಮಾಹಿತಿ ನೀಡಿದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮಾಪಣಡು ಮಾಡಬಹುದು.

ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸುವಾಗ, ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಾಗಿ ತತ್ವಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ತತ್ವಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ಆಗ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ತತ್ವಮಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು/ಮಾನ್ಯತೆ ಪಡೆದ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ, ಈ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳನ್ನು ಯಾವ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕು ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದಾದರೂ ಇದಲ್ಲಿ, ಆ ಬಗ್ಗೆ ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕೂ, ಸಹ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

4. ಅಜ್ಞಗಳನ್ನು ಅಹಾನಿಸುವುದು,- ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ರಾಜ್ಯದ ವೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅಹಂತಾ ಪರತ್ತುಗಳನ್ನು, ಅನ್ವಯವಾಗುವ ನೇಮಕಾತಿ ವಿಧಾನವನ್ನು, ಭಕ್ತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ತಾತ್ವಾಲಿಕ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಮತ್ತು ಅಪುಗಳ ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿ, ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಖಾಲಿಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಜಾಹೀರಾತನ್ನು ನೀಡುವ ಮೂಲಕ ಅಹಂತಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಅಜ್ಞಗಳನ್ನು ಅಹಾನಿಸಲು ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂಥ ಜಾಹೀರಾತಿನ ಉದ್ದೇಶ ಭಾಗವನ್ನು, ಕನ್ನಡದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಪಕವಾಗಿ ಪ್ರಚಾರವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ದಿನಪತ್ರಿಕೆಗಳಲ್ಲಿ, ವೆಚ್ಚ ಸ್ವೇಚ್ಚಾ ನಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಅದು ತನಗೆ ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಜಾಹೀರಾತನ್ನು ಇತರೆ ಮಾರ್ಧಮಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

5. ಆಯ್ದು ವಿಧಾನ,- ಈ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು, ಆಯ್ದು ವಿಧಾನಗಳಾದ

- (ಎ) ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.
- (ಬಿ) ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.
- (ಸಿ) ನಡೆಸಲಾದ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.
- (ಡಿ) ಸ್ವಧಾರ್ತಕೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ.
- (ಇ) ನಡೆಸಲಾದ ಸ್ವಧಾರ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥರು ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು 3ನೇ ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸುವಾಗ ಮೇಲ್ಮೊಂದ ಆಯ್ದು ವಿಧಾನಗಳ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಒಂದನ್ನು ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಆಯ್ದುಯನ್ನು ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದರೆ, ಮತ್ತು ಅಂಥ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಬೇರೆ ಬೇರೆ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಗಳು/ ಮಂಡಳಿಗಳು/ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಂದ ನಡೆಸುವಂತಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಆಯ್ದುಯು ಕೇವಲ ಸ್ವಧಾರ್ತಕೆ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಫಲಿತಾಂಶವನ್ನು ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದರೆ (ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳು, ಪರ್ಸಂಟ್‌ಲ್ರ್, ಸಿಜಿಪಿಎ, ಇತ್ಯಾದಿ) ಆಗ ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಪರಂತು, ಆಯ್ದುಯು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಗಳಿಸಿದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದು ಹೇಳಿ, ಇಬ್ಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದರೆ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಹಂತಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ

ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವನಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅಹಂತಾ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ ಸಾನಂದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

ಪರಂತು, ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಆಯ್ದುಯ ಆಧಾರಿತವಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳು ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೇದರಷ್ಟುಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

ಪರಂತು, ವ್ಯೇದ್ಯಕ್ಷೇಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ, ಪಶು ವ್ಯೇದಾಧಿಕಾರಿಗಳ, ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರವು ಅಧಿಸೂಚಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರೆ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮತ್ತು ಆಯ್ದು ವಿಧಾನದ ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ಹಾಗೂ ಗ್ರಂಥ-ದಿ ಯ ಎಲ್ಲ ಹುದ್ದೆಗಳ ಪ್ರವೇಶ ಹಂತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

6. ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆ:- ಗ್ರಂಥ-ಎ ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥ-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು, ಎಂದರೆ:-

(ಎ) ಪರೀಕ್ಷೆಯು ತಲಾ 200 ಅಂಕಗಳ ಎರಡು ಲಿಖಿತ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರತಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು ವಸ್ತುನಿಷ್ಟು ಬಹು ಆಯ್ದು ಮಾಡರಿಯಲ್ಲಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಯು ಖಂಡಾತ್ಮಕ ಅಂಕದ ಸ್ವರೂಪದಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅಂಥ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು (1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ತಪ್ಪಾದ ಉತ್ತರಕ್ಕ ಕಡಿತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(i) ಪ್ರತಿಕೆ-1 ಸಾಮಾನ್ಯ ಪ್ರತಿಕೆ:- ಪ್ರಚಲಿತ ವಿದ್ಯಮಾನಗಳು, ಸಾಮಾನ್ಯ ವಿಜ್ಞಾನ, ಕರ್ನಾಟಕ ಇತಿಹಾಸ ಮತ್ತು ಭೂಗೋಳಿ ಶಾಸ್ತ್ರ, ಭಾರತದ ಇತಿಹಾಸ, ಭಾರತದ ಭೂಗೋಳಿ ಶಾಸ್ತ್ರ, ಸಮಾಜ ವಿಜ್ಞಾನ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಚೌಡಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನದ ವಿಷಯಗಳನ್ನು, ದೇನಂದಿನ ಗ್ರಹಿಕೆಯ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಗದಿಪಡಿಸಲಾದ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣನಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿಯಿಂದ ನಿರೀಕ್ಷೆಸಬಹುದಾದ ಪಾರ್ಯೋಗಿಕ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕು.

(ii) ಪ್ರತಿಕೆ II:- ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರತಿಕೆ:- ಈ ಪ್ರತಿಕೆ ವಿಷಯವನ್ನು ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಯಾವ ಉದ್ದೋಷಕಾಗಿ ಆಯ್ದುಯನ್ನು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೋ ಅದರ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಮತ್ತು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕ್ಷೇತ್ರ ಇಲಾಖೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರದೊಂದಿಗೆ ಸಮಾಲೋಚಿಸಿ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯನ್ನು ನಿರ್ದರ್ಶಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(ಬಿ) ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪ್ರತಿಕೆಗಳನ್ನು ಕೆನ್ನಡ ಮತ್ತು ಇಂಗ್ಲೀಷ್ ಎರಡೂ ಭಾಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(ಸಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ವೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮೇಲುಂಡ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಲಾದ ಅಹಂತಾ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಅಹಂತಾಗಾಗಿ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿನ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕಸಿಷ್ಟು. ಪಕ್ಕ ಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೇದರಷ್ಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಇಬ್ಬರು ಅಥವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದರೆ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಹಂತಾ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳು

ವಯಸ್ಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವನಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯ ಅಹಂತಾ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲೆನ ಸಾನದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

(2) ಗ್ಲೋ-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ:-

(ಎ) ಪದಲಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಗ್ಲೋ-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನಡೆಸುವ ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಎರಡು ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪತ್ರಿಕೆಯ 100 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು ಒಟ್ಟು 200 ಅಂಕಗಳಾಗಿರಬೇಕು. ಈ ಎರಡು ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತವೆ. ಪತ್ರಿಕೆ 1 ರ ಪರ್ಯಕ್ಷಮವು ಈ ಕೆಳಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಪತ್ರಿಕೆ 2 ಅನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾದಂತೆ ಮೂರು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ಲಿಭಾಗಿಸಬೇಕು. ಈ ಎರಡೂ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು, ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಸ್ವರೂಪದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು. ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು (1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ತಪ್ಪಾದ ಉತ್ತರಕ್ಕ ಕಡಿತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪತ್ರಿಕೆ-1 ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ

(ಗೆರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಪ್ರಚಲಿತ ಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಿಷಯಗಳ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ.

(ಬಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಲಿಜಾಂನ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಸಿ) ಭೂಗೋಳ ಶಾಸ್ತ್ರ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಡಿ) ಸಮಾಜ ಲಿಜಾಂನ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಇ) ಭಾರತೀಯ ಸಮಾಜ ಮತ್ತು ಅದರ ಬೆಳವಣಿಗೆಗಳ ಇತಿಹಾಸದ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಎಫ್) ಭಾರತದ ಮತ್ತು ಕನಾರಟಕದ ಇತಿಹಾಸ.

(ಇಂ) ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಮತ್ತು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಆಡಳಿತ

(ಎಚ್) ವಾರ್ಯೋಗಿಕ ಜ್ಞಾನ ಮತ್ತು ಬೌದ್ಧಿಕ ಸಾಮಧ್ಯದ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಎಸ್) ಎಸ್ ಎಲ್ ಸಿ ಮಟ್ಟದ)

(ಬಿ) ಕನಾರಟಕದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಮತ್ತು ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಇತಿಹಾಸದ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಜಿ) ಸಾಫ್ತಿಂತ್ರಾ ನಂತರದಲ್ಲಿ ಕನಾರಟಕದ ಭೂ ಸುಧಾರಣೆಗಳು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಬದಲಾವಣೆಗಳ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಕಿ) ಕನಾರಟಕದ ಅರ್ಥವ್ಯವಸ್ಥೆ: ಅದರ ಸಾಮಧ್ಯ ಮತ್ತು ದೋಬಲಾತೆ: ಪ್ರಸ್ತುತ ಸ್ಥಿತಿ ಕುರಿತ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಎಲ್) ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಪರಿಜ್ಞಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಎಂ) ಕನಾರಟಕ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಆಡಳಿತಕ್ಕಾಗಿ ಲಿಜಾಂನ ಮತ್ತು ತಂತ್ರಜ್ಞಾನದ ಪಾತ್ರ ಕುರಿತ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಎಂಎ) ಕನಾರಟಕದ ಪರಿಸರ ಸಂಬಂಧಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳ ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತ ಲಿಷಯಗಳು.

(ಒ) ಭೌದ್ಧಿಕ ಸಾಮಧ್ಯದ ಲಿಷಯಗಳು.

(ii) ಪತ್ರಿಕೆ-II

(ಗೆರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆನ್ನಡ

(ಬಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಇಂಗ್ಲೀಷ್

(ಸಿ) ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಜ್ಞಾನ

(ಗೆರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗೆರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗೆರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-30)

(ಬಿ) ಡಿಪ್ಲೋಮಾ, ಪಿಯುಸಿ, ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಮತ್ತು ತತ್ವಜ್ಞಾನ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಅಥವಾ ಪದವಿ ದರ್ಜೆಗಿಂತ ಕಡೆಮೆ ಇರುವ ಇನ್ನಾವುದೇ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಅಗತ್ಯವಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗಾಗಿ ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಎರಡು ಪತ್ರಿಕೆಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು, ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪತ್ರಿಕೆಯು 100 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದು, ಮತ್ತು ಒಟ್ಟು 200 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಎರಡು ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ಕಡ್ಡಾಯವಾದವುಗಳಾಗಿರುತ್ತಿವೆ. ಪತ್ರಿಕೆ 1ರ ಪರ್ಯಾಕ್ರಮವು ಈ ಕೆಳಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಪತ್ರಿಕೆ 2 ಅನ್ನು ಈ ಕೆಳಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದಂತೆ ಮೂರು ಭಾಗಗಳಾಗಿ ವಿಭಾಗಿಸಬೇಕು. ಈ ಎರಡೂ ಪತ್ರಿಕೆಗಳು ನಕಾರಾತ್ಮಕ ಸ್ವರೂಪದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಸದರಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಹಂಚಿಕೆ ಮಾಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ನಾಲ್ಕನೇ ಒಂದು ಭಾಗದಷ್ಟು (1/4) ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿಯೊಂದು ತಲ್ಲಾದ ಉತ್ತರಕ್ಕಾಗಿ ಕಡಿತಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪತ್ರಿಕೆ-1 ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನ

(ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಎ) ಪ್ರಚಲಿತ ಘಟನೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಞಾನದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಬಿ) ದ್ವೇನಂದಿನ ಗೃಹಿಕೆಯ ವಿಷಯಗಳು.

(ಸಿ) ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಸ್ವಾಲ ನೋಟದ ವಿಷಯಗಳು.

(ಡಿ) ವಿಶೇಷವಾಗಿ ಕನಾರ್ಟಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಭಾರತದ ಇತಿಹಾಸ.

(ಇ) ಕನಾರ್ಟಕಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತದ ಭಾಗಗೊಳಿಗೆ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಷ್ಟು) ರಾಜ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಆಡಳಿತ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಜಿ) ಗ್ರಾಮೀಣಾಭಿವೃದ್ಧಿ, ಪಂಚಾಯತ್ರಾಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳು ಮತ್ತು ಗ್ರಾಮೀಣ ಸಹಕಾರ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಂತೆ ಕನಾರ್ಟಕದ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

(ಎಚ್) ಕನಾರ್ಟಕದ ಪರಿಸರ ಸಂಬಂಧಿ ಸಮಸ್ಯೆಗಳು ಮತ್ತು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಕುರಿತ ವಿಷಯಗಳು.

ಪತ್ರಿಕೆ- II

(ಎ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಕನ್ನಡ

(ಬಿ) ಸಾಮಾನ್ಯ ಇಂಗ್ಲೀಷ್

(ಸಿ) ಕಂಪ್ಯೂಟರ್ ಜ್ಞಾನ

(ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-100)

(ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-35)

(ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು -35)

(ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು-30)

(ಸಿ) ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ರಾಜ್ಯದ ಮೀನಲಾತಿ ನೀತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮೇಲ್ಮೂರೆ ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾವಾರು ಪ್ರಮಾಣದ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಲಾದ ಅರ್ಹತೆಯ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು, ಅರ್ಹತೆಗಾಗಿ ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳಲ್ಲಿ ಕೆನಿಷ್ಟು ಪಕ್ಕ ಶೇಕಡಾ ಮೂವತ್ತೇರಡರಷ್ಟು ಅಂಕಗಳನ್ನು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಗಳಿಸಬೇಕು.

ಪರಂತು, ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಅಧವಾ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಮಾನವಾದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಿದ್ದರೂ, ಅಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅರ್ಹತೆಯ ಕ್ರಮವನ್ನು ಅವರುಗಳ ವಯಸ್ಸಿನ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು, ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯವನಾದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಅರ್ಹತಾ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ಮೇಲಿನ ಸಾನಿದಲ್ಲಿರಬೇಕು.

7. ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ. - ಮೇಲ್ಮೂರೆ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಯಾರೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಪಡೆದ ಹೊರತು, ಆಯ್ದುಗೆ ಅರ್ಹರಾಗತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಈ ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಗರಿಷ್ಟ 150 ಅಂಕಗಳ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು

ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಯ ಈ ಪತ್ರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಲು ಕ್ರಿಷ್ಟ 50 ಅಂಕಗಳನ್ನು ಗಳಿಸಬೇಕು. ಈ ಪ್ರಶ್ನೆ ಪತ್ರಿಕೆಯನ್ನು ಎಸ್‌ಎಸ್‌ಎಲ್‌ಸಿ ಹಂತದಲ್ಲಿನ ಪ್ರಧಾನ ಭಾಷೆ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಮಾನದಂಡವನ್ನಾಗಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

8. ದೃಹಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳು.- 11ನೇ ನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಯಾವುದೇ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಯ ವಿಶೇಷವಾಗಿ ರಚಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿರುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ದೃಹಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಪೂರ್ವಸೆದ ಹೊರತು, ಅಂಥ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಯ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹನಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

9. ಸಂದರ್ಶನ (ಗೂಪ್ತ- ಎ ಮತ್ತು ಗೂಪ್ತ-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ).- (1) 5ನೇ ನಿಯಮಕ್ಕೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರವು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನವು ಪೂರ್ವಗೊಂಡ ನಿಕಟ ತರುವಾಯ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭಾನುಸಾರ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿನ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಮಾಡಿದ ನಂತರ, ಗೂಪ್ತ-ಎ ಮತ್ತು ಗೂಪ್ತ-ಬಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವ ಒಂದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ರಾಜ್ಯದ ಮೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು, ಅಧಿಸೂಚಿಸಲಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಮೂರು ಪಟ್ಟು ಸಮನಾಗಿರುವಂತೆ ಅಂಥ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯನ್ನು ಅಂತಹ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿಸಿರುವ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಅರ್ಹತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸುವ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ತೀಳಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಸದರಿ ಅಂಕಗಳ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಗೋಪ್ಯವಾಗಿಡತಕ್ಕದ್ದು. ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕಾಗಿ ಇರಿಸಿದ ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳ ಶೇಕಡಾ 5 ರಷ್ಟು, ಗರಿಷ್ಟ 50 ಅಂಕಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಇರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ದು ವಿಧಾನವು ನಿಯಮ 5 (ಎ) ಅಥವಾ ನಿಯಮ 5 (ಸಿ) ರಂತೆ ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯು ಒಳಗೊಂಡಿರದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಆಗ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳು 50 ಆಗಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಪರಂತು, ಸಂದರ್ಶನದ ಗರಿಷ್ಟ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಶೇಕಡಾ 80ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಅಥವಾ ಶೇಕಡಾ 40ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನೀಡಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡಿರುವುದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು ದಾಖಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಯನ್ನು, ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಿಂದ ರಚಿಸಲಾದ ನಾಲ್ಕು (04) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಪ್ರಕಾರ ಇಬ್ಬರು ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರದ ಸದಸ್ಯರುಗಳು ಇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ ಮತ್ತು ಇತರೆ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಕನಾರಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತ ಗೂಪ್ತ ಎ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಸಲಹಾರರು/ತಜ್ಜಾರುಗಳನ್ನು, ರಾಜ್ಯ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳ ನಿವೃತ್ತ ಉಪ ಕುಲಪತಿಗಳು ಅಥವಾ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿನ ಕನಾರಟಕ ರಾಜ್ಯದ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯಗಳ ನಿವೃತ್ತ ಪ್ರಾಂತೀಯಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರದ ಅತ್ಯಂತ ಹಿರಿಯ ಸದಸ್ಯನು ಮಂಡಳಿಯಲ್ಲಿ ಹಾಜರಿದ್ದು ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆಯನ್ನು ವಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರವು ಕಾನೂನಿನ ಮೂಲಕ ಅಥವಾ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅಧಿಕಾರ ವಿಶೇಷ ಆದೇಶದ ಮೂಲಕ ಉಪಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪರಿಶೀಷ್ಟ ಜಾತಿಗಳು, ಪರಿಶೀಷ್ಟ ಪಂಗಡಗಳು, ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳು ಮತ್ತು ಇತರೆ ಪ್ರವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಂಡು ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳಿಗೆ ಮೀಸಲಿರಿಸಲಾದ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳ ಅದೇ ಅನುಷ್ಠಾತದಲ್ಲಿ ಅವರುಗಳ ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆಗಳ ಪರಿಕೆ ಕ್ಷಮದಲ್ಲಿ ಒಂದು ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೂಲವರು ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳ ಅನುಷ್ಠಾತದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯಧಿರ್ಯಾಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಸ್ವಧಾರಾತ್ಮಕ

ಪರೀಕ್ಷೆ ಅಥವಾ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳಿಗೆ ಬಹಿರಂಗಪದಿಸತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(4) ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರವು ನಡೆಸಲು ಉದ್ದೇಶಿಸಿದ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಸಂದರ್ಶನದ ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಸಾಕಷ್ಟು ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಲಿಖಿತದಲ್ಲಿ, ಎಸ್‌ಎಂಎಸ್, ಇ ಮೇಲ್ ಮೂಲಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯು ನಿಗದಿಪದಿಸಿದ ಸಂದರ್ಶನದ ದಿನದಂದು ಬೆಳ್ಳಗ್ಗೆ 9.00 ಗಂಟೆಗೆ ಚೀಟಿ ಎತ್ತುವ ಮೂಲಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಯಾದೃಚ್ಛಿಕ ಆಯ್ದುಯನ್ನು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು, 25 ರಿಂದ 30 ನಿಮಿಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಪರಿಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಒಳಗಾಗತಕ್ಕದ್ದು. ಒಂದು ದಿನಕ್ಕೆ ಗರಿಷ್ಟು ಒಂಭತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಂದರ್ಶನಕ್ಕೆ ಕರೆಯತಕ್ಕದ್ದು. ಈ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಪೂರ್ವಾಹ್ವಾ ಬದು ಮತ್ತು ಅಪರಾಹ್ವಾ ನಾಲ್ಕು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾತ್ರ ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯು ಸಂದರ್ಶನ ನಡೆಸತಕ್ಕದ್ದು. ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿವಾರ ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಬದಲಾಯಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(6) ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು, ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯು ಸಂದರ್ಶನ ಮಾಡಬೇಕಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ನಡೆದು ಬಂದ ಜೀವನ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರವೇ ಅವರು ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳತಕ್ಕದ್ದು. ಸಂದರ್ಶನದ ಉದ್ದೇಶವು, ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕಿಸಿದ ಜೀವನ ನಡೆಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ವ್ಯಯಕ್ತಿಕ ಸೂಕ್ತತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದಾಗಿದೆ. ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರುಗಳು, ಸಮಧಿ ಮತ್ತು ನಿಷ್ಪಕ್ಷಪಾತ್ರಾದ ವೀಕ್ಷಕರುಗಳಾಗಿರತಕ್ಕದ್ದು. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಮಾನಸಿಕ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸುವುದು ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಉದ್ದೇಶವಾಗಿದೆ.

(7) ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯು ಸಂದರ್ಶನದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಸಂದರ್ಶನದ ಸ್ತುತಿವನ್ನು ಬಿಟ್ಟು ತರುವಾಯ, ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧ್ಯಕ್ಷತೆ ವಹಿಸಿರುವ ಸದಸ್ಯನು ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಇತರೆ ಮೂವರು ಸದಸ್ಯರುಗಳು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಂಕಗಳನ್ನು ನೀಡತಕ್ಕದ್ದು. ಪರಿಂತು, ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸಂದರ್ಶನದ ಗರಿಷ್ಟು ಅಂಕಗಳು ಶೇ.40 ಶ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಅಥವಾ ಶೇ.40 ಶ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರೆ, ಅಂಥ ಅಂಕಗಳ ನೀಡಿಕೊಗಿ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಅಂಥ ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರು ದಾಖಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಸಂದರ್ಶನ ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲ ಶಾಖೆಗಳು ನೀಡಲಾದ ಅಂಕಗಳ ಸರಾಸರಿಯನ್ನು, ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ನೀಡಲಾದ ಅಂತಿಮ ಒಟ್ಟು ಅಂಕಗಳೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

10. ಅಜ್ಞಾನ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಪರಿಶೀಲನೆ:- ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರವು, ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಲಗತ್ತುಗಳ ಜೊತೆಗೆ ಅಜ್ಞಾನಗಳನ್ನು ಸೂಕ್ಷ್ಮವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅವಶ್ಯವಿದ್ದರೆ, ಸಂದರ್ಶನ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಪರಿಶೀಲನೆ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಕರೆಯಬಹುದು. ಸಂದರ್ಶನವನ್ನು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸೆದಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅಜ್ಞಾನಗಳ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಿದ ಅಜ್ಞ ಮತ್ತು ಲಗತ್ತುಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಾತ್ರವೇ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

11. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿ:- (1) ಆಯ್ದು ಪಾಧಿಕಾರವು, ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅಹಂತಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆ ಮತ್ತು ಸಂದರ್ಶನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಶೇಕಡಾವಾರು ಅಂಕಗಳ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ,

ನೀರ್ದ್ರಿಸಲಾದ ಅರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ, ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯದ ಖೀಸಲಾತಿ ನೀತಿಯನ್ನು ಪರಿಗಣನೆಗೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು, ಅಧಿಸೂಚಿತ ಖಾಲಿಸಾನ್ನಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಮನಾಗಿ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅರ್ಹವಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(2) (1)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಅಂತಿಮ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು, ಕನಾರ್ಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಸೂಕ್ತಪೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ಸಮಾಖ್ಯ ಮಾರ್ಧಮುದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ದೇಶಿಸಬಹುದಾದಂಥ ೧೯೫೪ ಪ್ರಕಟಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಅದರ ಒಂದು ಪ್ರತಿಯನ್ನು, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಿರಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಆಯ್ದುಯ ಸಂಗತಿಯನ್ನು ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಆಯ್ದು ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತಿಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯ ಜೊತೆಗೆ, ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭನದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಯಾರೇ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ಸಂದರ್ಭನದ ಗರಿಷ್ಠ ಅಂಕಗಳ ಹೇಳಿಕೆ ಶೇ.೪೦ ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಅಥವಾ ಶೇ.೪೦ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದರೆ, ಇದರ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಸಹ ದಾಖಲೀಸಿ ಇಲಾಖಾ ಮುಖ್ಯಸ್ಥಿರಿಗೆ ಅಥವಾ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ದುಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಅಂತಿಮ ಆಯ್ದುಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ನಂತರ, ಗ್ರಂಥ-ಎ ಮತ್ತು ಗ್ರಂಥ- ಬೀ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಭನದಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಪ್ರತಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಲಿಖಿತ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಿದ ಅಂಕಗಳನ್ನು ಘೋಷಿಸಬೇಕು.

(3) ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಉಪ-ನಿಯಮ (1) ಮತ್ತು ಉಪ-ನಿಯಮ (2) ರ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ, ಉಪನಿಯಮ (1) ರ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಆಯ್ದುಗಾಗಿ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

(4) ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ದು ಮಾಡುವುದಕ್ಕಾಗಿ, (3)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿರಬೇಕಾದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯು, (1)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಗ್ರಂಥ-ಎ, ಗ್ರಂಥ-ಬೀ ಹಾಗೂ ಗ್ರಂಥ-ಸಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇಕಡೆ ಎಪ್ಪತ್ತೆದರಷ್ಟು ಖೀರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) (3), (4)ನೇ ಉಪನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಗಳ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಎರಡು ವರ್ಷಗಳ ಕಾಲಾವಧಿ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ದುಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

12. ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ನೇಮಕಾತಿ,- (1) 11 ನೇ ನಿಯಮದ (2)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ದು ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಲಭ್ಯಗೊಳಿಸಿದ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವಂತಹ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು, ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಕನಾರ್ಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ರ ಉಪಭಂಧಗಳ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಅಂತಹ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಸತ್ಯಾಪನೆಯನ್ನು ಮಾಡಿದ ತರುವಾಯ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಸೂಕ್ತತೆಯ

ಮತ್ತು ದೇಹದಾಢ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವತ್ಸಂಪನ್ಮಾನದ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ನಂತರ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರುಗಳು ಇರುವ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಬಹುದು. ಸಲ್ಲಿಸಲಾದ ಅಂಕಪಟ್ಟಿಗಳ ಮೂಲ ಪರಿಶೀಲನೆಯನ್ನು ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರಿಯ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಮಂಡಳಿ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯ, ಪಾರ್ಧಿಕಾರಗಳೊಂದಿಗೆ ನಡೆಸತಕ್ಕುದ್ದು.

(2) 11ನೇ ನಿಯಮದ (2)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಪ್ರಕಟವಾದ ಯಾವುದೇ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಹೆಸರಿನ ಸೇರ್ವರ್ಡೆಯು, ಅಂಥ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿಯ ಯಾವುದೇ ಹಕ್ಕನ್ನು ಹೊಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(3) ಸೇರಿಕೆ ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಅಥವಾ ಸಂದರ್ಭನುಸಾರ ವಿಸ್ತರಿಸಿದ ಕಾಲಾವಧಿಯ ಒಳಗಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದಿರುವ ಅಂತಿಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದಿಕಾರವು, 11ನೇ ನಿಯಮದ (3) ನೇರಿಂದ ನೇರಿಸಿದ ಮೇರೆಗೆ ಆಯ್ದು ಟಾಂಡಿಕಾರವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚಿರಿ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು. ಅಂತಹ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚಿರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಆಯ್ದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು, ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯು ಆಯ್ದಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇರಿಸಿದರೂ ಲಂಬವಾದ ಮತ್ತು ಸಮತಳ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಅದೇ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

13. ಗೂಪ್-ಸಿಯಲ್ನಿನ ಚಾಲಕರುಗಳು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಮತ್ತು ಗೂಪ್-ಡಿಯಲ್ನಿನ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ.-

(2) అధిసూచనెయల్లి తిళిసిదంతే అజ్ఞగళన్న నిద్రష్టపదిసలాద అజ్ఞ శుల్పదొందిగే సల్లిసువుదక్కాగి నేమకాతి ప్రాధికారవు నిద్రష్టపదిసిద నమూనెయల్లి దొరేయువంతే మాడతక్కదు.

ಪರಂತು, ಪರಿಶೀಷ್ಟೆ ಜಾತಿಯ ಅಥವಾ ಪರಿಶೀಷ್ಟೆ ಪಂಗಡದ ಅಥವಾ ಇತರೆ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಪ್ರವರ್ಗ-1ಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಅಥವಾ ಅಂಗವೈಕಲ್ಯತೆಯುಳ್ಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಶುಲ್ಕವನ್ನು ಪೂರ್ವತೀಸುತ್ತಕ್ಕದಲ್ಲ.

(3) (ಎ) ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು (1) ಉಪ-ನಿಯಮದ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿತ್ತಕ್ಕದ್ದು. ಅಂತಹ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅಧಿಸೂಚಿಸಿದ ಖಾಲಿ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಂಖ್ಯೆಗೆ ಸಮನಾಗಿ ಇರತಕ್ಕದ್ದು. ಅದನ್ನು ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಕನಾರ್ಕಟಕ ರಾಜ್ಯಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರದ ಪೆಚ್ಚಿಸ್ತೂ ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಅದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂತಹ ಪ್ರಕಾರದ ಅಂತಹ ಇತರೆ ಮಾರ್ಧಮುದಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟಿಸಿತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ನೋರ್ಮಾಲಾಯಿತ ಅಂಚೆ, ಎಸ್.ಎಂ.ಎಸ್. ಇ-ಮೇಲ್, ಮತ್ತು ಇತರೆ ಎಲೆಕ್ಟ್ರಾನಿಕ್ ಮಾರ್ಧಮುಗಳ ಮೂಲಕ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳಿಗೆ ಆಯ್ದುಯ ಸಂಗತಿಯನ್ನು ತಿಳಿಸಿತಕ್ಕದ್ದು. ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳನ್ನು, ಕನಾರ್ಕಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977ರ ಉಪಭಂಧಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ, ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ಅಂತಹ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳ ಸತ್ಯಾಪನೆ ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತತೆಯ ಮತ್ತು ದೇಹ ದಾಢ್ಯತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ವತಃ ಮನವರಿಕೆ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ನಂತರ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರುಗಳು ಇರುವ ಕ್ರಮದಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು.

(ಬಿ) (ಎ) ಖಂಡದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ದುಯಾದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಪಟ್ಟಿಯ ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ದುಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದವರೆಗೆ, ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(4) (ಎ) ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, (1) ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ, (3)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡಿಲ್ಲದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಒಂದು ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿತಕ್ಕದ್ದು. ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು, ಸೇರಿಕೆ ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಿದ ಅಧಿವಾ ವಿಸ್ತರಿಸಿದ ಕಾಲಾವಧಿಯ ಒಳಗಾಗಿ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿರುವ ಅಂತಿಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಸೇರಿದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ಅದು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನೀಡಬಹುದು. ಅಂತಹ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ, ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಿಂದ ನೇಮಕಾತಿಯ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಯನ್ನು ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಿರುವ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಲಂಬವಾದ ಮತ್ತು ಸಮತಳವಾದ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಅದೇ ವರ್ಗದಿಂದ ಸೇರಿಸಿತಕ್ಕದ್ದು.

(ಬಿ) (ಎ) ಖಂಡದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯು (3)ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಂಡ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗಳ ಒಟ್ಟು ಸಂಖ್ಯೆಯ ಶೇಕಡೆ ಇಪ್ಪತ್ತೇದರಷ್ಟು ಮೀರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(ಸಿ) (4) ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರವು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆಯ್ದು ಪಟ್ಟಿಯು, ಅದರ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿಯ ನಂತರ ಅಥವಾ ಮುಂದಿನ ಆಯ್ದುಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರಕಟಣೆಯ ದಿನಾಂಕದಂದು ಅಧಿವಾ ಅದಕ್ಕೂ ಮೊದಲು ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅಲ್ಲಿಯವರೆಗೆ ಚಾಲ್ತಿಯಲ್ಲಿರತಕ್ಕದ್ದು.

(5) ಅಂತಿಮ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಮತ್ತು ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು, ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಸೇರಿಕೆ ಕಾಲದೊಳಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಪಾರ್ಧಿಕಾರದಿಂದ ಅವರು ನೇಮಕಗೊಂಡ ಹುದ್ದೆಗೆ ಕರ್ತವ್ಯಕ್ಕೆ ವರದಿ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿಲ್ಲದಿರುವ ಅಭ್ಯಧಿಕಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮತ್ತು ಅವನಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮಾತ್ರವೇ (4) ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೇರೆಗೆ ಸಿದ್ಧಪಡಿಸಿದ

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಹೆಸರುಗಳು ಒಳಗೊಂಡಿರುವಂಥ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಬಹುದು.

14. ಇತರೆ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ.- ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಿಲಿಲ್ ಸೇವೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1978(1990 ರ ಕನಾರ್ಟಕ ಅಧಿನಿಯಮ 14) ರ ಮೇರೆಗೆ ರಚಿಸಿದ ಅಥವಾ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆಯಂದು ಭಾವಿಸತಕ್ಕ, ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರುಗಳ ಸೇವಾ ಪರತ್ತುಗಳನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ, ತತ್ತಾಲದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಮಗಳು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಅಸಂಗತವಾಗಿಲ್ಲದಿರುವಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಮೇರೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗತಕ್ಕದ್ದು.

15. ನಿರಸನ ಮತ್ತು ಉಳಿಸುವಿಕೆಗಳು.- (1) ಕನಾರ್ಟಕ ನಾಗರಿಕ ಸೇವೆಗಳು (ಸ್ವಧಾರತ್ತಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಮೂಲಕ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಮತ್ತು ಆಯ್ದು) (ಸಾಮಾನ್ಯ) ನಿಯಮಗಳು, 2006 ನ್ನು ಈ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ:

ಪರಂತು, ಅಂತಹ ನಿರಸನವು, ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳ ಈ ಹಿಂದಿನ ಕಾರ್ಯಾಚರಣೆಗೆ ಅಥವಾ ಅದರದಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಅಥವಾ ಮಾಡಲು ಎಡಗೊಟ್ಟ ಯಾವುದೇ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರ ಅಥವಾ ಅದರದಿಯಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಹಕ್ಕಿಗೆ, ಈಗಾಗಲೇ ಅಜ್ಞಾನಿಸಿದ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ ಅಥವಾ ಬಾಧ್ಯತೆಗೆ ಅಥವಾ ಖಚು ಮಾಡಿದ ವೆಚ್ಚಗಳಿಗೆ ಬಾಧಕವನ್ನುಂಟು ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ.

(2) (1) ನೇ ಉಪ-ನಿಯಮದ ಮೂಲಕ ನಿರಸನಗೊಂಡ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮದಲ್ಲಿನ ಅಥವಾ ಆದೇಶದಲ್ಲಿನ ಯಾವುದೇ ಉಲ್ಲೇಖವು, ಈ ನಿಯಮಗಳ ಸಂಖಾರಿ ಉಪಬಂಧಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಲ್ಲೇಖವೆಂಬುದಾಗಿ ಅಧ್ಯುತ್ಸತಕ್ಕದ್ದು.

(3) ಅಂತಹ ನಿರಸನದಲ್ಲಿ ಏನೇ ಒಳಗೊಂಡಿದ್ದರೂ, ಸದರಿ ನಿರಸನಗೊಂಡ ನಿಯಮಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಳಗೊಳ್ಳುವ ಯಾವುದೇ ಖಾಲಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೇಮಕಾತಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯು, ಈಗಾಗಲೇ ಆರಂಭಗೊಂಡಿದ್ದರೆ ಮತ್ತು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಪಾರಂಭದ ದಿನಾಂಕದಂದು ಇತ್ಯಧ್ರುಕ್ಕೆ ಬಾಕಿ ಇದ್ದರೆ, ಅದನ್ನು ಈ ನಿಯಮಗಳ ಪಾರಂಭಕ್ಕೆ ಮುಂಚೆ ಸದರಿ ನಿಯಮಗಳು ನಿರಸನಗೊಂಡಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಹೇಗೋ ಹಾಗೆ, ಸದರಿ ನಿರಸನಗೊಂಡ ನಿಯಮಗಳ ಅನುಸಾರ ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಕನಾರ್ಟಕ ರಾಜ್ಯಾಧಿಕಾರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

(ಪ್ರಸನ್ನಕುಮಾರ್ ಜಿ.ಎಸ್.)
ಸರ್ಕಾರದ ಜಂಟಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ-1
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ
(ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳು)

GOVERNMENT OF KARNATAKA

No. DPAR 43 SCR 2020

Karnataka Government Secretariat,
Vidhana Soudha,
Bangalore, Dated: 05.03.2021.**NOTIFICATION**

Whereas the draft of the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment) (General) Rules, 2021 was published as required by clause (a) of sub-section (2) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in Notification No. DPAR 43 SCR 2020 dated: 04.01.2021 in Part IV-A of the Karnataka Gazette Extraordinary dated: 04.01.2021 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within fifteen days from the date of publication of the draft in the Official Gazette.

Whereas, the said Gazette was made available to the public on 04.01.2021.

And whereas the objections and suggestions received have been considered by the State Government.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 read with Section 8 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990), the Government of Karnataka hereby makes the following rules, namely;

RULES

1. Title Commencement and application. - (1) These rules may be called the Karnataka Civil Services (Direct Recruitment) (General) Rules, 2021.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall apply to all posts in Group-A, Group-B, Group-C and Group-D, which are to be filled by direct recruitment, for which no special or general rules have been made prescribing the method for such direct recruitment.

2. Definitions- (1) In these rules, unless the context otherwise requires. -

(a) "Appointing Authority" in relation to a Government Servant means the Appointing Authority specified in the Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957 not below the rank of Head of the Department.

Provided that if the Appointing Authority specified in Karnataka Civil Services (Classification, Control and Appeal) Rules, 1957 is subordinate to the Head of the Department, then the Head of the Department shall be the Appointing Authority for these rules.

(b) "Commission" means the Karnataka Public Service Commission.

(c) "Head of the Department" means the officers mentioned in Appendix-I of Karnataka Civil Service Rules and any others whom Government may from time to time declare to be Heads of Departments.

(d) “Qualifying Examination” means the examination or examinations prescribed, in the rules of recruitment specially made in respect of any service or post as the minimum qualification for direct recruitment, and

(e) “Selection Authority” means save as otherwise provided in these rules Commission or such Authority as may be specified by notification by the Government for selection of candidates to a particular category of posts.

(2) Words and expressions used in these rules but not defined therein shall have the same meaning as assigned to them in the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977.

3. Intimation of vacancies. – The Head of the Department or the Appointing Authority in each department shall, from time to time, communicate to the selection authority the provisional number of direct recruitment vacancies to be filled in Group-A, Group-B and Group-C except the posts of drivers in Group-C, classifying the same in accordance with the orders in force, relating to reservation of appointments or posts. The Head of the Department or Appointing Authority may for reasons to be recorded in writing, alter the number of vacancies released to the selection authority specified by the Government at any time before the publication of the notification.

While intimating the vacancies, if the relevant Recruitment Rules provide for Equivalent qualifications for the Qualifying Examination, and the equivalent qualifications are not specified in the Recruitment Rules, then Appointing Authority shall also inform Selection Authority about the equivalent qualifications/recognized institutions, if any, from where these certificates have to be obtained.

4. Inviting applications. - The selection authority shall take necessary steps to invite applications from eligible candidates by advertising the vacancies in the Karnataka Gazette specifying the conditions of eligibility, method of selection applicable, provisional number of vacancies to be filled and their classification according to reservation policy of the State. An abstract of such advertisement shall also be published in more than one widely circulated newspaper in Kannada, on the website and such other media of publication as it may deem fit.

5. Method of selection. -

The methods of selection to direct recruitment under these rules shall be

- a) On the basis of marks secured in interview
- b) On the basis of the percentage of marks secured in qualifying examination
- c) On the basis of the percentage of marks secured in qualifying examination and interview conducted
- d) On the basis of the percentage of marks secured in competitive examination
- e) On the basis of the percentage of marks secured in competitive examination and interview conducted

Provided that the Head of the Department or Appointing Authority shall specify to the selection authority one of the above methods of selection while intimating the vacancies under Rule 3.

Provided that, if selection is proposed to be based on marks secured in the Qualifying Examination and such Qualifying Examination is conducted by different Authorities/Boards/ Institutions, then the Selection shall be based on Competitive Examination only. If result of candidates in qualifying examination is given in different ways (like percentage of marks, percentile, CGPA, etc.), then recruitment should not be made on the basis of marks in the qualifying examination.

Provided that if selection is based on percentage of marks obtained by candidates in qualifying examination and interview or based on percentage of marks obtained by candidates in qualifying examination only or based on marks obtained by candidates in interview only, in such recruitment, if two or more candidates secure equal marks, the order of merit of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person older in age being placed higher in the order of merit.

Provided that, where the competitive examination is the basis of selection, then the marks so secured shall not be less than thirty-five percent of the total marks.

Provided that in respect of entry level posts of Medical Officers, Veterinary Officers, Engineers and such other posts as may be notified by the Government and all Group C and D posts the method of selection shall not include interview.

6. Competitive Examination. - (1) In respect of Group-A and B posts, if it is decided to hold competitive examination then, the selection authority shall conduct a Competitive Examination in the following manner, namely: -

(a) The examination shall be in the form of objective multiple choice consisting of two written papers carrying 200 marks, each. There shall be negative marking and one fourth of the marks allotted to the said questions shall be deducted for every wrong answer.

(i) Paper-I.- General Paper: - Covering General knowledge topics relating to Current Events, General Science, Karnataka History and Geography, Indian History, Indian Geography, Social Sciences, General Mental Ability, matters of every day observation and practical knowledge as may be expected of a person who has passed the prescribed qualifying examination.

(ii) Paper-II.- Specific paper: - The content of this paper shall be determined by selection authority keeping in view the nature of the job for which the selection is being made and the qualifying examination in consultation with the Head of the field department or the Appointing Authority concerned.

(b) The papers shall be set in both Kannada and English.

(c) A list of candidates shall be prepared in the order of merit determined on the basis of the percentage of total marks secured by the candidates in the above competitive examination subject to reservation policy of the State.

Provided that a candidate must secure atleast thirty-five percent of the total marks in the competitive examination to qualify.

Provided that if, two or more candidates secure equal marks in the competitive examination, the order of merit of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person older in age being placed higher in the order of the merit.

(2) In respect of Group-C posts,-

(a) For the Group-C posts requiring Degree Qualifications, the examination shall consist of two papers, each carrying 100 marks and totaling to 200 marks. These two papers are compulsory. The syllabus for paper 1 shall be as specified below. Paper 2 is divided into three parts as specified below. There shall be negative marking, in both the papers, one fourth of the marks allotted to the said questions shall be deducted for every wrong answer.

(i) Paper-I.- General Knowledge

(Maximum Marks-100)

- (a) General Knowledge of Topics relating to Current Events.
- (b) General Sciences.
- (c) Geography.
- (d) Social Sciences.
- (e) Indian Society and its Dynamics.
- (f) Indian and Karnataka History.
- (g) Indian Constitution and Public Administration.
- (h) Practical Knowledge and Mental Ability (SSLC Level).
- (i) Social and Cultural History of Karnataka.
- (j) Land Reforms and Social Changes in Karnataka after Independence.
- (k) Karnataka's Economy: Its strength and Weakness; Present Status.
- (l) Rural Development, Panchayat Raj Institutions and Rural Co-operatives.
- (m) Role of Science and Technology for effective administration of Karnataka.
- (n) Environmental Problems and the Development Issues of Karnataka.
- (o) Mental ability

(ii) Paper-II.	(Maximum Marks-100)
-----------------------	----------------------------

(a) General Kannada	(Maximum marks-35)
(b) General English	(Maximum marks-35)
(c) Computer Knowledge	(Maximum marks-30)

(b) For the Posts requiring, Diploma, PUC, SSLC and Equivalent Qualification or any other qualification which are below the degree level, the examination shall consist of two papers, each paper carrying 100 marks and totaling to 200 marks. These two papers are compulsory. The syllabus for paper 1 shall be as specified below. Paper 2 is divided into three parts as specified below. There shall be negative marking in both the papers, and one fourth of the marks allotted to the said questions shall be deducted for every wrong answer.

(i) Paper-I.- General Knowledge	(Maximum Marks-100)
--	----------------------------

(a) General Knowledge of Topics relating to Current Events.
(b) Matter of Every Day Observation.
(c) Overview of the Indian Constitution
(d) Indian History, with special reference to Karnataka.
(e) Geography of India with special reference to Karnataka.
(f) State and Regional Administration.
(g) Economic Development of Karnataka, including the Initiatives relating to Rural Development, Panchayat Raj Institutions and Rural Cooperatives.
(h) Environmental Problems and the Development Issues of Karnataka.

(ii) Paper-II.-	(Maximum Marks-100)
------------------------	----------------------------

(a) General Kannada	(Maximum marks-35)
(b) General English	(Maximum marks-35)
(c) Computer Knowledge	(Maximum marks-30)

(c) A list of candidates shall be prepared in the order of merit determined on the basis of the percentage of total marks secured by the candidates in the above competitive examination subject to reservation policy of the State.

Provided that a candidate must secure atleast thirty-five percent of the total marks in the competitive examination to qualify.

Provided that if, two or more candidates secure equal marks in the competitive examination, the order of merit of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person older in age being placed higher in the order of the merit.

7. Kannada Language Test.- Notwithstanding anything contained in the above rule no candidates shall be eligible for selection unless he qualifies in a test in Kannada Language. This test shall comprise of one paper carrying maximum of 150 marks. For qualifying in this paper a candidate must secure a minimum of 50 marks. The standard of this paper shall be that of first language Kannada at SSLC level.

8. Physical standards, -Notwithstanding anything contained in rule 11, no candidate shall be eligible for appointment for which specific physical standards are prescribed in the rules of recruitment specially made, unless such candidate satisfies the prescribed standards.

9. Interview (for Group-A and Group-B posts only). - (1) Subject to Rule 5, the Selection Authority shall immediately after the completion of valuation of written examination or after evaluation of Marks in the Qualifying examination, as the case may be, prepare a list indicating the names of the candidates who are eligible for interview in respect of Group A and B posts only. Subject to reservation policy of the State, from among the candidates whose names are included in such list such number of candidates as is equal to three times the number of vacancies notified, shall be called for the interview. The marks secured by the candidates in written examination or the qualifying examination shall not be published or made known to the members conducting interview. They shall be kept strictly confidential. The maximum marks for interview shall be 5% of total marks prescribed for the Competitive Examinations, subject to a maximum of 50 marks.

If the method of selection is as per Rule 5(a) or rule 5(c) where competitive exam is not prescribed, then the maximum marks for interview shall be 50.

Provided that if more than 80% or less than 40% of the maximum marks of interview are awarded, then the reasons for such award shall be recorded by such Interview board member.

(2) The candidate selected for the Interview shall be interviewed by an Interview Board Constituted by the Chairman of the Selection Authority, consisting of Four (04) Persons, of which not more than two persons shall be Members of the Selection authority and other persons shall be Advisors/Experts drawn from among the Retired Group-A Officers of Government of Karnataka, Retired Vice-Chancellors of State Universities or Retired Professors of State Universities of Karnataka in the concerned field. The senior most member of the Selection Authority present in the Board shall preside over the interview Board.

(3) The Selection Authority shall call the candidates in the ratio of three candidates for one vacancy in the ascending order of their Register Numbers ensuring the reservations for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and Other Backward Classes and other categories provided by law or by general or special order in the same ratio of vacancies reserved for them. The marks secured by the candidates in the competitive examination or the qualifying examination shall not be disclosed to members of the Interview Board.

(4) With respect to the Interview to be conducted by the Selection Authority, the date of interview shall be intimated to candidates well in advance, in writing,

SMS, E-mail. The random selection of Candidate for the Interview Board shall be made by draw of lots at 9 a.m. on the day of the scheduled interview.

(5) Each candidate shall undergo interview ideally for duration of 25 to 30 minutes. Only a maximum of nine candidates shall be called per day, five in the forenoon and four in the afternoon. Every week the Members of the interview Board shall be changed by the Chairman, of the Selection Authority.

(6) The Interview Board members shall only have before them a record of career of the candidate who is to be interviewed by the Interview Board. The object of the interview is to assess the personal suitability of the candidate for a career in public services by the Interview Board. The member of the Interview Board shall be competent and unbiased observers. The test is intended to judge the mental calibre of a candidate.

(7) After a Candidate, who has been interviewed by the Interview Board leaves the venue of the Interview, the Presiding Member of the Interview Board and the three other members of the interview Board, shall separately award marks to the candidate. Provided that if more than 80% or less than 40% of the maximum marks of interview are awarded, then the reasons for such award shall be recorded by such interview board member.

The average of marks awarded by all 04(four) members of the Interview Board shall be considered to be the final total marks awarded to the candidate in the interview.

10. Scrutiny of Applications: The selection authority shall scrutinise the applications along with the enclosures received and may call the candidates for the purpose of scrutiny only at the time of interview, if necessary. Where interview is not prescribed, scrutiny of applications shall be done only on the basis of application and enclosures received.

11. Final selection list of candidates. -

(1) The selection authority shall prepare a final selection list of candidates eligible for appointment on the basis of merit determined on the basis of total percentage marks secured in the interview or qualifying examination or qualifying examination and interview or Competitive Examination or Competitive Examination and interview, as the case maybe, and taking into consideration the reservation policy of the State, equal to the number of vacancies notified.

(2) Final selection list prepared under sub-rule (1) shall be published in the Karnataka Gazette and in such other mass media as the Selection Authority may deem fit and in such manner as the State Government may direct and a copy thereof shall be sent to the Head of the Department or Appointing Authority concerned. The fact of Selection shall be intimated to the candidates selected by selection authority.

The Selection Authority along with the selection list, shall forward the marks secured by each of the candidates in the written examination and the interview and also the reasons recorded, if any candidates is awarded more than 80% or less than 40% of the maximum marks of interview, to the Head of the Department or Appointing Authority.

The selection list shall be inforce for a period of two years from the date of its publication or upto the date of publication of a selection list prepared on the basis of the next selection, whichever is earlier.

The selection authority will announce the marks secured by each of the candidates in the written examination and interview in respect of Group-A and Group-B and the marks secured by each of the candidates in the written examination in respect of Group-C posts after publishing the final selection list.

(3) The selection authority shall prepare an additional list of candidates, not included in the list prepared under sub-rule (1), for selection to in the manner selection list is prepared under sub- rule (1) and sub-rule(2).

(4) The total number of candidates to be included in an additional list prepared under sub-rule (3) for selection to post shall not exceed 75% percent in respect of Group-A, Group-B and Group-C of the total number of candidates included in the list prepared under sub-rule (1).

(5) An additional list prepared by the selection authority under sub-rules (3), (4) shall cease to be operative after a period of two years from the date of its publications or on the date of publication of a list prepared on the basis of the next selection whichever is earlier.

12. Appointment of candidates. - (1) The candidates, whose names are included in the select list made available by the selection authority under sub-rule (2) of rule 11 may be appointed by the appointing authority in the order in which their names appear in the select list, after verifying the certificates and satisfying itself about the suitability and physical fitness of each such candidate in accordance with the provisions of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977. Marks sheets submitted shall be verified at source by the Appointing Authority with the concerned Board/University/ Authority that issued it.

(2) The inclusion of the name of a candidate in any select list published under sub-rule (2) of rule 11 shall not confer any right of appointment to the candidate.

(3) An appointing authority may appoint candidates from the additional list prepared by the selection authority under sub- rule (3) of rule 11, to the extent the candidates from the final list do not report for duty within the specified or extended period of joining time, as the case may be. In such a case, a candidate to be assigned from the additional list shall belong to the same category of vertical and horizontal reservation to which the candidate who did not report for duty belonged.

13. Recruitment to the posts of Drivers in Group-C and posts in Group-D.-

(1) Notwithstanding anything contained in these rules, or the rules of recruitment specially made in respect of any service or post, the recruitment to the posts of Drivers in Group-C and those in Group-D shall be made by the appointing authority by inviting applications from all eligible candidates, in more than one widely circulated newspaper and in such other publication and media in such form as the Appointing authority may determine; in the order of merit determined on

the basis of the percentage of total marks secured by the candidate in the qualifying examination specified in the rules of recruitment taking into consideration the orders in force relating to reservation. If two or more candidates secure equal percentage of marks in the qualifying examination, the order of merit of such candidates shall be fixed on the basis of their age, the person older in age being placed higher in the order of merit.

(2) The applications shall be made in the form specified by the Appointing Authority along with application fee as prescribed to be remitted as notified.

Provided that no fee shall be payable by a candidate belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes or to Category-1 of other Backward Classes or Physically Handicapped.

(3) (a) The appointing authority shall prepare list of selected candidates in accordance with sub-rule (1). The number of candidates to be included in such a list shall be equal to the number of vacancies notified. It shall be published in the Karnataka Gazette and on the website of the appointing authority or such other media of publicity as it deems fit for information of the candidates. The appointing authority shall intimate the fact of selection to the selected candidates by registered post, SMS, E-mail and any other electronic means. The candidates whose names are included in the select list may be appointed by the appointing authority in the order in which their names are found in it after verifying the certificates and satisfying itself about the suitability and physical fitness of each such candidate in accordance with the provisions of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977.

(b) A list of selected candidates prepared under clause (a) shall be in force for a period of six months from the date of its publication or upto the date of publication of a list prepared on the basis of the next selection, whichever is earlier.

(4) (a) The appointing authority shall, in the manner the select list is prepared under sub-rule (1), prepare an additional list of candidates not included in the list prepared under sub-rule (3). The appointing authority may issue orders of appointment to the candidates from the additional list prepared by it, to the extent the candidates from the final list do not report to duty within the specified or extended period of joining time. In such a case, a candidate to be issued orders of appointment from the additional list shall belong to the same category of vertical and horizontal reservation to which the candidate who did not report for duty belonged.

(b) The total number of candidates to be included in an additional list prepared under clause (a) shall not exceed twenty-five percent of the total number of the candidates included in the list prepared under sub-rule (3).

(c) An additional list prepared by the Appointing Authority under sub-rule (4) shall cease to be operative for a period of six months from the date of its publication or on or before the date of publication of a list prepared on the basis of next selection whichever is earlier.

(5) The candidate whose names are included in the additional list prepared under sub-rule (4) may be similarly appointed only in case and to the extent of candidate whose names are included in the final list and to whom order of appointment has been issued do not assume charge of the post to which they are appointed by the appointing authority within the joining time prescribed.

14. Application of other rules.- All the rules, for the time being in force, regulating the conditions of service of Government Servants, made or deemed to have been made under the Karnataka State Civil Services Act, 1978(Karnataka Act 14 of 1990) in so far as they are not inconsistent with the provisions of these rules, shall apply to the persons appointed under these rules.

15. Repeal and Savings.- (1) Karnataka Civil Services (Direct Recruitment by Competitive Examinations and Selection) (General) Rules, 2006 are hereby repealed:

Provided that such repeal shall not affect the previous operation of the said rules or anything duly done or suffered thereunder or affect any right, liability or obligation already acquired or incurred thereunder.

(2) Any reference in any rule or order to the rules repealed by sub-rule (1) shall be construed as a reference to the corresponding provisions of these rules.

(3) Notwithstanding such repeal, process of recruitment to any of the vacancies covered by the said repealed rules, if already commenced and pending on the date of commencement of these rules, shall be finalised in accordance with the said repealed rules as in force prior to the commencement of these rules as if the said rules were not repealed.

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka

(PRASANNA KUMAR G.S.)
Joint Secretary to Government-1
Department of Personnel and
Administrative Reforms
(Service Rules)